

Dyssegårdsskolen



Referat af 3. ordinære skolebestyrelsesmøde

mandag d. 12. december 2022 kl. 17.15 – 19.00

Sted: mødelokalet på kontoret. Forplejning: Kaffe/The og juleguf

Afbud: Lene Hjorth, Lene Dalby, Kamille Thoregaard, Anette Finnerup, Casper Hempel

Gæst:

NR	Ans.	Emne	Formål med punktet	Baggrunds-info/forberedelse	Type	Tid
1.	Alle	Meddelelser fra formand, skoleledelse, medarbejder og elevrepræsentant	Orientering om afholdte møder o.a.	Velkommen til formand og næstformand for elevrådet	0	15 min.
	Ref.	<p>Skolebestyrelsesformand Anne Dannisboe bød velkommen til Jens og Tristan fra elevrådet.</p> <p>Anne Dannisboe gav beretning fra et afkortet formandsmøde, som var præget af manglende deltagelse fra skolerne. På mødet var temaet søvnvaner hos unge, som er et af de lokalpolitiske mål at se på i den kommende periode. Herunder mulighed for senere mødetider i udkolingen på 2-3 forsøgsskoler. Mødet var præget af, at deltagerne ikke rigtigt kunne se sig selv i projektet, og ikke mindst at der ikke havde været en dialog mellem skolebestyrelser, politikere og skoleledere.</p> <p>Viceskoleleder Nikolaj Madsen orienterede om ansættelser på skolen. Der er ansat en børnehaveklasseleder til indskoling A og en dansklærer til 5. årgang.</p> <p>Medarbejderrepræsentant Frederikke Middelboe berettede om god stemning blandt personalet, og der tælles ned til juleferien.</p> <p>Elevrådet havde ingen punkter at berette, da de først holder møde onsdag den 14.12. Elevrådet på melletrinnet er også i fuld gang.</p>				
2.	Marie og Lene	Skolens arbejde med trivselshandleplan og analyse af specialområdet	Orientering om skolens igangværende arbejde med en trivselshandleplan samt analyse af specialområdet. Efterfølgende drøftelse af dette område.	Skolen har en opmærksomhed på, at der er et stigende antal elever som opleves med mistrivsel eller sårbarhed svarende til de samfundsmæssige tendenser, som drøftes i den offentlige debat. Der kommer ikke flere midler til området, så derfor kalder det på en opmærksomhed fra skolens side ift.	O/D	30 min.

Dyssegårdsskolen



				systematik og forebyggende arbejde, når børn oplever at hverdagen udfordrer. Skolens ledelse er dette år i gang med at udarbejde en skoletrivselsplan, som beskriver faste indsatser på alle årgange. Samtidigt analyseres skolens anvendelse af timer inden for supplerende undervisning og støttetimer. Skolens ledelse giver en status i arbejdet.		
	Ref.	Udskydes til skolebestyrelsesmødet i januar. Der var en kort drøftelse af kommissoriet og baggrunden for trivselshandleplanen.				
3.	Nikolaj og Lene	Kommunikationspolitik – de første nedslagspunkter	Drøftelse af første udkast til, hvilke elementer en kommende kommunikationspolitik kan rumme	Dette er punkt er ment som opstart på en længere drøftelse omkring kommunikationen på skolen bl.a. mellem skole og hjem. I bilag 1 ses et eksempel på et kommunikationsprincip fra Tranegårdsskolen, som kan tjene til inspiration.	D	20 min.
	Ref.	Skolebestyrelsesformand Anne Dannisboe gav et kort oplæg på baggrund af bilag 1 – <i>kommunikationsprincip for Tranegårdsskolen</i> . Bestyrelsen var enige om, at princippet nemt kunne adapteres med Dyssegårdsskolens fortegn, men at det er handlingerne og hvordan man skal kommunikere, der er vigtigt at få videreformidlet. Princippet skal beskrive alle aktører omkring skolen. Det blev besluttet at nedsætte et udvalg, der skal lave første udkast til et princip og et bilag med handlinger. Udvalget består af: Søren Smed, Frederikke Middelboe, skoleledelsen og elevråd. Skoleledelsen indkalder til første arbejds møde.				
4.	Nikolaj og Lene	Status på skolens arbejde med ”de 5 pejlemærker”	Skolens personale har arbejdet videre med udmøntning af de 5 pejlemærker. Dette arbejde præsenteres for skolebestyrelsen.	Tilbage melding fra skolens ledelse ift. skolens videre arbejde med pejlemærkerne.	S	10 min.

Dyssegårdsskolen



	Ref.	Viceskoleleder Nikolaj Madsen orienterede bestyrelsen om, hvordan personalet har kvalificeret pejlemærkerne til aktiviteter, handlinger og empiri/dataindsamling på en pædagogisk aften i slutningen af november. Nu arbejdes der på at konkretisere, visualisere og bevidne de tiltag afdelingerne har valgt at arbejde med.				
5.	Lene	Gruppeordningen - status	Skolens ledelse giver en status på Gruppeordningen.	Gruppeordningen har været en del af skolens hverdag i 1,5 år. Skolens ledelse giver en status på hverdagen der.	S	10 min.
	Ref.	Punktet udskydes til næste møde.				
6.	Nikolaj	Skilsmissegrupper	Skolens ledelse giver en status på arbejde med skilsmissegrupper	I dette skoleår er skolen begyndt at udbyde skilsmissegrupper. I den første gruppe deltog børn fra 6. årgang, og på nuværende tidspunkt begynder en gruppe fra 4. årgang. Skolens ledelse giver en status på erfaringerne fra opstartsarbejdet og perspektiverne fremadrettet.	S	10 min.
	Ref.	Viceskoleleder Nikolaj Madsen orienterede bestyrelsen om status på skilsmissegrupperne på skolen. Der er god opbakning fra forældre, børn og lærerne. Lærerne, som leder børnesamtalerne beretter om gode og vigtige samtaler for børnene. Bestyrelsen drøftede efterfølgende, om der kunne åbnes op for andre sårbare emner i små grupper. Fx i udskolingen for at forebygge præstationspres e.l.				
7.	Alle	Punkter til næste møde			B	05 min.
	Ref.	- Vigtigt – Der er fastsat dato for skolebestyrelsesdagen, der bliver den 1. marts kl. 12.00 -20.00 - Trivselshandleplan - Gruppeordning.				
8.	Alle	Eventuelt	Status			
	Ref.	Intet nyt				

Type: O = Orientering, B = Beslutning, S= Status og D = Drøftelse